**Об обучении по охране труда по новым Правилам. На что важно обратить внимание.**

С 1 сентября 2022 года изменились порядок, условия проведения работодателями обучения по охране труда работников. Это обусловлено принятием нового законодательства.

Во - первых, с 1 марта действует новая редакция 10 раздела Трудового кодекса РФ.

Согласно пункта 10 части 3 статьи 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить: …. «обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, **обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты** (**Прим.:** выделенное - новелла нормы), инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда».

В свою очередь, работник согласно статьи 215 ТК (в новой редакции) обязан… «проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, **обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты** (**Прим**.: выделенное - новелла нормы), инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда».

В новой редакции принята статья 219 ТК РФ «Обучение по охране труда» (ранее была статья 225 «Обучение в области охраны труда»):

«Обучение по охране труда - процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями - индивидуальными предпринимателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья. Работники, в том числе руководители организаций, и работодатели - индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда (**Прим**.: это понятие дано впервые).

Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:

инструктажей по охране труда;

стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников);

обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;

обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда (**Прим**.: виды обучения также в федеральном законе установлены впервые).

Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда, устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношении (**Прим.:** в прежней редакции порядок устанавливался Минтрудом)».

Во - вторых, новый порядок установлен Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"(вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"). Фактически это постановление стало применяться с 1 сентября. Соответственно постановление Минтруда и Минобразования России от 13.01.2003г. №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» перестало применяться.

Новый Порядок (новые Правила) более подробный, системный, имеет новшества.

Большое преимущество нового Порядка в том, что к нему утверждены приложения, содержащие:

1) примерные перечни тем для программы вводного инструктажа по охране труда (приложение №1);

2) примерные перечни тем теоретических и практических занятий для формирования программ обучения по оказанию первой помощи пострадавшим (приложение №2);

3) примерные перечни тем для формирования программ обучения требованиям охраны труда (приложение №3);

4) минимальное количество работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, с учетом среднесписочной численности и категории риска организации (приложение №4) (Прим.: установлено впервые).

Первые три приложения в последние годы отсутствовали в нормативном виде, этот вопрос был в правовом вакууме.

В новых Правилах нет образца протокола проверки знаний требований охраны труда и образца удостоверения по охране труда. Но есть описание фиксации результатов проверки знаний:

«91. Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, **оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда**. Допускается оформление единого протокола проверки знания требований охраны труда работников в случае, если обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводятся в рамках обучения требованиям охраны труда. Протокол проверки знания требований охраны труда работников может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

92. В протоколе проверки знания требований охраны труда работников указывается следующая информация:

а) полное наименование организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателя, проводившего обучение по охране труда;

б) дата и номер приказа руководителя организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателя о создании комиссии по проверке знания требований охраны труда;

в) фамилия, имя, отчество (при наличии) председателя, заместителя (заместителей) председателя (при наличии) и членов комиссии по проверке знания требований охраны труда;

г) наименование и продолжительность программы обучения по охране труда;

д) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), место работы работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда;

е) результат проверки знания требований охраны труда (оценка результата проверки "удовлетворительно" или "неудовлетворительно");

ж) дата проверки знания требований охраны труда;

з) регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц (далее - реестр обученных лиц);

и) подпись работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда.

93. Протокол проверки знания требований охраны труда работников подписывается председателем (заместителем председателя) и членами комиссии по проверке знания требований охраны труда. Допускается возможность ведения протокола проверки знания требований охраны труда работников в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

94. По запросу работника ему выдается протокол проверки знания требований охраны труда на бумажном носителе (**прим.**: выдача протокола работнику ранее не предусматривалась)».

С учетом того, что описание протокола не сильно отличается от образца, который ранее был предусмотрен Постановлением Минтруда и Минобразования России №1/29 от 13.01.2003г. (приложение №1 к постановлению), то можно воспользоваться этим образцом, доработав его соответственно п.92-93 новых Правил.

**Как организовать обучение требованиям охраны труда работников организации по новым Правилам?**

Для обучения требованиям ОТ вы можете (в некоторых случаях обязаны) направить работников в организацию (или к ИП), которые оказывают услуги по обучению работодателей и работников вопросам ОТ, или провести обучение сами. В последнем случае нужно разработать программы обучения, сформировать комиссию по проверке знаний требований ОТ. Например, можно так обучить руководителя организации и обучать работников рабочих профессий. Однако создаваемая для этих целей комиссия по проверке знаний должна все равно пройти обучение в организации или ИП, оказывающих услуги по обучению по ОТ.

В следующих выпусках газеты мы расскажем, кто подлежит обучению и по каким программам, а кого можно освободить.

Консультант администрации

Нижнеилимского муниципального района Н.М. Драпеза